# ПРИКАЗ

От 27.10.2020 №96

«О внедрении целевой модели наставничества»

На основании дорожной карты разработанной РКЦ, ЦРСПО ГУ ДПО «Институт развития образования Забайкальского края» по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях среднего профессионального образования и созданием реестра кураторов приказываю:

1. Внедрить целевую модель наставничества в Могойтуйском аграрно-промышленном техникуме до декабря 2024 года
2. В соответствие с Паспортом регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», установить следующие показатели внедрения методологии наставничества в Могойтуйском аграрно-промышленном техникуме:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование результата, мероприятия, контрольной точки** | **Сроки реализации** | |
| **начало** | **окончание** |
| Мероприятие «Внедрение в методологии наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением представителей работодателей к этой деятельности, с охватом не **менее 5% обучающихся**» | 01.09.2020 | 25.12.2020 |
| Мероприятие «Внедрение методологии наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением представителей работодателей к этой деятельности, с охватом не **менее 5% обучающихся**» | 01.01.2021 | 25.12.2021 |
| Мероприятие «Внедрение методологии наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением педагогов к этой деятельности, с охватом не **менее 30% обучающихся**» | 01.01.2022 | 25.12.2022 |
| Мероприятие «Внедрение методологии наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением представителей работодателей к этой деятельности, с охватом не **менее 20% обучающихся**» | 01.01.2023 | 25.12.2023 |
| Мероприятие «Внедрение методологии наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением педагогов к этой деятельности, с охватом не менее **50 % обучающихся**» | 01.01.2024 | 20.12.2024 |

1. Куратором, ответственным за внедрение и реализацию целевой модели наставничества в техникуме назначить заместителя директора по НМР Мамонтову И.Г.

Куратор должен соответствовать критериям по форме наставничества «Педагог-педагог» и обладать дополнительно опытом управления персоналом, проектами, быть способным ставить SMART-цели, организовывать и контролировать работу коллектива, выстраивать коммуникативные каналы с наставниками и наставляемыми, вести переговоры с потенциальными партнерами техникума.

1. Создать рабочую группу по внедрению целевой модели наставничества в следующем составе: Батоева Ж.Э – ЗДВР, Дабаева Г.Р. – соц педагог, Рабданова Н.Ц. – педагог-психолог, Торгубаева Ц.Б – воспитатель общежития №3, Гантимурова А.В. – руководитель МО кураторов.
2. Утвердить Положение о программе наставничества (Приложение 1)
3. Утвердить Ролевые модели в рамках форм наставничества, реализуемые в ГПОУ МАПТ (Приложение 2)
4. Утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в ГПОУ МАПТ (Приложение 3)
5. Утвердить форму базы наставляемых (Приложение 4)
6. Утвердить форму реестра наставников (Приложение 5)
7. Утвердить показатели эффективности Программы наставничества (Приложение 6)
8. Утвердить типовые планы работника наставника и наставляемого (Приложение 7)
9. Утвердить форму заявления кандидата в наставники (Приложение 8)
10. Контроль за исполнением приказа возложить на зам директора по НМР Мамонтову И.Г.

Директор А.Б.Дугаржапов